



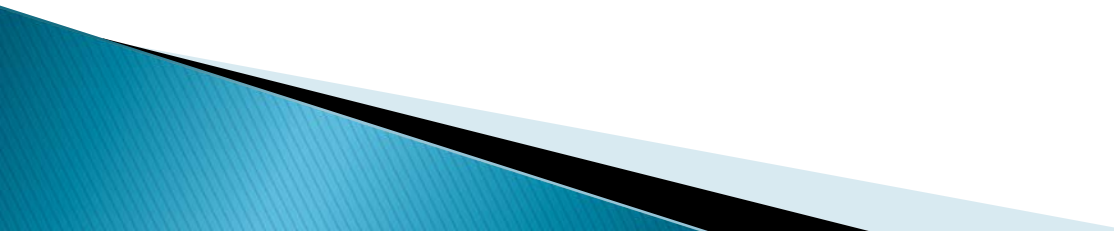
Κατσίκης – Καλαματιανού & Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία



ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ – ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Σπυριδούλα Κουμπαρούλη
[Koumparouli @ kklegal.eu](mailto:Koumparouli@kklegal.eu)

ΘΕΜΑΤΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ

- ✓ ΩΡΑΡΙΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ – ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ
 - ✓ ΙΣΧΥΟΥΣΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΣΕ
- 

ΩΡΑΡΙΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ-ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ

Στους εργαζόμενους τεχνολόγους και παρασκευαστές των ιδιωτικών διαγνωστικών εργαστηρίων εφαρμόζεται ευνοϊκότερο συμβατικό ωράριο:

6 ώρες (κατά τη χειμερινή περίοδο)

Και

5 ½ ώρες (κατά τη θερινή περίοδο)

Το παραπάνω συμβατικό ωράριο έχει συμφωνηθεί μέσω Κλαδικών ΣΣΕ και υπερिशύει έναντι του συμβατικού των 40 ωρών ως ευνοϊκότερο (αρχή της εύνοιας)

Κατσίκης - Καλαματιανού & Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία



ΣΣΕ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ

- ▶ Το παραπάνω συμβατικό ωράριο ισχύει δυνάμει των ΣΣΕ για τα διαγνωστικά εργαστήρια.
- Η από 05/07/2009 ΣΣΕ είχε χρονική διάρκεια ενός έτους (01.01.2009–31.12.2009).
- Ήδη από 12.02.2011 ισχύει η ΔΑ 20/2011, δυνάμει της οποίας εξακολουθεί να ισχύει το συμβατικώς ρυθμισμένο ωράριο των 6 και 5 ½ ωρών για τις ειδικότητες ενδιαφέροντος (κεφάλαιο Δ' άρθρο 2 «Διατηρούμενες Διατάξεις»).



ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

Οι ειδικότητες στις οποίες εφαρμόζεται το μειωμένο ωράριο είναι:

- Χειριστές ακτινολογικών μηχανημάτων
- Παρασκευαστές και βοηθοί εργαστηρίων, συντηρητές πειραματόζων που εργάζονται σε εργαστήρια ιστοτόπων, μικροβιολογίας, κυτταρολογίας, τεχνητού νεφρού, καθώς και οι χειριστές ηλεκτροεγκεφαλογραφικών μηχανημάτων, αξονικών και μαγνητικών τομογράφων και ακτινοθεραπευτικών μηχανημάτων.
- Παρασκευαστές και βοηθοί τμημάτων βιοχημείας και ιστοχημείας παθολογοανατομικών εργαστηρίων.



ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΣΣΕ

(Ν. 1876/1990, Ν. 4024/2011)

Κατσίκης - Καλαματιανού & Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία



ΔΕΣΜΕΥΟΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΑΠΟ ΣΣΕ

- ▶ Οι Κλαδικές ΣΣΕ δεσμεύουν μόνο τους εργοδότες και τους εργαζόμενους που είναι μέλη των συμβαλλομένων οργανώσεων (επαγγελματικών και εργατικών) (Ν. 1876/1990 άρθρο 8 παρ. 2). Για να εφαρμόζεται η ΣΣΕ σε μία σχέση εργασίας, πρέπει, και τα δύο μέρη (εργοδότης και μισθωτός) να είναι μέλη.
- ▶ Αν η κλαδική ΣΣΕ κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτική από τον Υπουργό Εργασίας, δεσμεύει όλους τους εργαζόμενους και εργοδότες του κλάδου (Ν. 1876/1990 άρθρο 11 παρ. 2)



ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΕΠΕΚΤΑΣΗΣ ΙΣΧΥΟΣ ΣΣΕ

Δυνάμει του άρθρου 37 παρ. 6 του Ν. 4024/2011, αναστέλλεται καθ' όλη τη διάρκεια της εφαρμογής του Μεσοπροθέσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Πολιτικής η δυνατότητα επέκτασης και κηρύξεως γενικώς υποχρεωτικής για όλους τους εργαζομένους της ΣΣΕ από τον Υπουργό Απασχόλησης (Ν. 1876/1990 άρθρο 11 παρ. 2).



ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

(ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ 1)

Η ισχύουσα ΔΑ 20/2011 δεσμεύει πλέον μόνο τους εργοδότες και τους εργαζόμενους που είναι μέλη των συμβαλλομένων οργανώσεων (επαγγελματικών και εργατικών) *(Ν. 1876/1990 άρθρο 8 παρ. 2)*.



(ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ 2)

Εάν κάποιος εργαζόμενος ή εργοδότης δεν είναι μέλος σ.ο., η μεταξύ τους σχέση εργασίας δεν καλύπτεται από το πεδίο ισχύος της ΔΑ 20/2011.



(ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ 3)

Οι υφιστάμενοι όροι των σχέσεων εργασίας που δεν καλύπτονται από τη ΔΑ 20/2011 μπορούν να τροποποιηθούν κατά το δυσμενέστερο. Η οποιαδήποτε τροποποίηση απαιτεί συμφωνία εργοδότη και μισθωτού και δεν μπορεί να επιβληθεί μονομερώς από τον εργοδότη.



ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΑΠΟΧΩΡΟΥΝΤΩΝ ΜΕΛΩΝ

Ο νόμος δεν ρυθμίζει το ζήτημα της δέσμευσης των αποχωρούντων μελών από σ.ο ή εργοδοτική οργάνωση.

Υποστηρίζεται η άποψη ότι η δέσμευση από τους όρους της ΣΣΕ διατηρείται και μετά την απώλεια της ιδιότητας του μέλους των συμβαλλομένων οργανώσεων (εργοδοτικών και εργατικών) ΚΑΙ για όσο χρόνο ισχύει η ΣΣΕ.



ΙΣΧΥΣ ΣΣΕ

(ΓΕΝΙΚΑ)

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Οι ΣΣΕ διακρίνονται σε:

- ▶ Ορισμένου Χρόνου: Η ισχύς των ΣΣΕ ορισμένου χρόνου λήγει με την πάροδο του χρόνου που έχει συμφωνηθεί(ν. 1876/1990 αρ. 9 παρ. 2).
- ▶ Αορίστου Χρόνου: Η ισχύς των ΣΣΕ αορίστου χρόνου λήγει με καταγγελία εξ' ενός εκ των συμβαλλομένων μερών.



ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΣΕ/ΔΑ

- ▶ Η ΣΣΕ αορίστου χρόνου μπορεί να καταγγεληθεί μετά την πάροδο ενός (1) έτους από την έναρξη ισχύος της (ν. 1876/1990 άρθρο 12 παρ. 2). Ομοίως και η ΔΑ η οποία εξομοιώνεται με ΣΣΕ (ν. 1876/1990 άρθρο 16 παρ. 6).
- ▶ Η καταγγελία της ΣΣΕ τελείται με την επίδοση εγγράφου στο οποίο απαιτείται η αναφορά του λόγου της καταγγελίας και των θεμάτων προς διαπραγμάτευση.



ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΝΤΕΣ

Η ΣΣΕ μπορεί να καταγγεληθεί από:

- ▶ Όλες τις συμβαλλόμενες οργανώσεις κάθε πλευράς (εργοδοτικής ή εργατικής).
- ▶ Μία μόνο από τις συμβαλλόμενες οργανώσεις κάθε πλευράς.

Στην περίπτωση αυτή, η καταγγελία ισχύει μόνο για την καταγγέλλουσα οργάνωση και τα μέλη της (εκτός εάν έχει κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτική).



ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΣΣΕ (ΟΜΟΙΩΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗ ΛΗΞΗ)

- ▶ Μετά τη λήξη ή καταγγελία της ΣΣΕ, οι κανονιστικοί όροι της συνεχίζουν να ισχύουν αναγκαστικά επί έξι (6) μήνες *(Ν. 1876/1990 αρ. 9 παρ. 4).*
- ▶ Μετά την πάροδο του παραπάνω εξαμήνου (στάδιο μετενέργειας των όρων των ΣΣΕ), οι όροι των ΣΣΕ ισχύουν μεν, χάνουν, όμως, τον αναγκαστικό τους χαρακτήρα *(Ν. 1876/1990 αρ. 9 παρ. 5).*



ΣΤΑΔΙΟ ΜΕΤΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΣΕ

Ειδικότερα, κατά το στάδιο της μετενέργειας των όρων των ΣΣΕ, επιτρέπεται η τροποποίηση των όρων εργασίας, με οποιονδήποτε τρόπο π.χ. με ατομική σύμβαση εργασίας, με τροποποιητική καταγγελία, επιχειρησιακή συνήθεια, ΣΣΕ κ.λπ. και προς το δυσμενέστερο.



ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ ΣΣΕ

Έναρξη διαπραγματεύσεων για σύναψη νέας ΣΣΕ προκειμένου να αναδιαπραγματευτούν τα ζητήματα που τους αφορούν.

Κατσίκης - Καλαματιανού & Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΣΕ

ΥΠΕΡΙΣΧΥΣΗ ΕΝΑΝΤΙ ΚΛΑΔΙΚΩΝ ΣΣΕ

Δυνάμει του άρθρου 37 παρ. 5 του Ν. 4024/2011, το οποίο τροποποίησε το άρθρο 10 του Ν. 1876/1990:

«όσο διαρκεί η εφαρμογή του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής η επιχειρησιακή ΣΣΕ υπερισχύει σε περίπτωση συρροής με κλαδική ΣΣΕ και πάντως δεν επιτρέπεται να περιέχει όρους εργασίας δυσμενέστερους για τους εργαζομένους από τους όρους των ΕΓΣΣΕ».



ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Κατά τη διάρκεια του Μεσοπροθέσμου:

- ▶ Οι όροι της Επιχειρησιακής ΣΣΕ μπορούν να είναι δυσμενέστεροι από αυτούς των Κλαδικών ΣΣΕ.
- ▶ Οι όροι της Επιχειρησιακής ΣΣΕ θα υπερισχύουν έναντι των αντίστοιχων κλαδικών.

Προσοχή:

1. Η Επιχειρησιακή ΣΣΕ δεν μπορεί να περιλαμβάνει όρους δυσμενέστερους της ΕΓΣΣΕ.
2. Η Επιχειρησιακή ΣΣΕ θα υπερισχύει της ευνοϊκότερης κλαδικής μόνο κατά τη διάρκεια του Μεσοπροθέσμου. Μετά θα επανέρχεται σε ισχύ η ευνοϊκότερη κλαδική.



ΣΥΝΑΨΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΣΕ

ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

Συμβαλλόμενα Μέρη

- ▶ Εργοδότης
- ▶ Συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης (η πλέον αντιπροσωπευτική)
ή (ελλείπει αυτής)
Ένωση προσώπων (3/5 εργαζομένων της επιχείρησης τουλάχιστον)
ή (ελλείπει των ανωτέρω)
Αντίστοιχη πρωτοβάθμια κλαδική οργάνωση εργαζομένων



ΕΙΔΙΚΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΝΩΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Προϋποθέσεις σύστασης:

- Να μην υφίσταται σ.ο στην επιχείρηση.
Από τα 3/5 τουλάχιστον του συνόλου των εργαζομένων της επιχείρησης.

- Με συστατική πράξη η οποία:
 - 1) κατατίθεται στο Ειρηνοδικείο της έδρας της επιχείρησης
 - 2) Κοινοποιείται στον εργοδότη.





Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ

?????????